

ПОРЯДОК применения повышающего коэффициента к фиксированному окладу за стаж работы работникам МКОУ СОШ № 4

1. Настоящий Порядок применения повышающего коэффициента к фиксированному окладу за стаж работы работникам МКОУ СОШ № 4 определяет случаи и размеры применения повышающего коэффициента к фиксированным окладам за стаж работы (далее – повышающий коэффициент за стаж работы).

2. Повышающий коэффициент за стаж работы применяется дифференцированно.

В стаж работы в образовательной организации педагогическим работникам засчитывается стаж работы в организациях любых форм собственности по профилю выполняемой работы и по профилю деятельности организации.

В стаж работы в образовательной организации иным (не педагогическим) работникам может засчитываться стаж работы в организациях любых форм собственности по профилю выполняемой работы и по профилю деятельности организации на основании решения комиссии, состав которой утверждается директором школы в соответствии с критериями для зачета стажа.

Повышающий коэффициент за стаж работы применяется в следующих размерах:

Стаж работы	Размер, %
Свыше 20 лет	12
От 15 лет до 20 лет	10
От 10 лет до 15 лет	7
От 5 лет до 10 лет	5
От 0 лет до 5 лет	3

3. В общий стаж работы, дающий право на получение повышающего коэффициента за стаж работы, включается:

- 1) время работы в организациях любых форм собственности;
- 2) время оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам.

4. Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается исходя из фиксированного оклада работника без учета доплат и надбавок и образует должностной оклад.

При временном замещении отсутствующего работника повышающий коэффициент за стаж работы применяется как к основному окладу работника, так и к окладу при замещении.

5. Повышающий коэффициент за стаж работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Установление (изменение) повышающего коэффициента за стаж работы производится со дня достижения соответствующего стажа, при условии наличия подтверждающих документов в учреждении.

Если у работника право на установление или изменение размера повышающего коэффициента стажа работы наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период временной нетрудоспособности, выплата нового повышающего коэффициента за стаж работы производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

6. В спорных случаях стаж работы для установления повышающего коэффициента определяется комиссией по установлению трудового стажа.

Персональный состав комиссии утверждается приказом директора школы.

В состав комиссии входят:

председатель Совета трудового коллектива, председатель комиссии, документовед (специалист по кадровой работе), секретарь комиссии, заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

7. Установление (изменение) повышающего коэффициента за стаж работы производится на основании приказа директора школы по представлению комиссии.

8. Решение комиссии об установлении стажа работы оформляется протоколом и передается вместе с представлением директору школы для издания приказа о назначении повышающего коэффициента за стаж работы.

9. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента за стаж работы, является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, предоставленные работником в школу.

В качестве дополнительных документов могут быть представлены справки государственных органов, органов местного самоуправления, общественных организаций, предприятий, учреждений и организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на повышающий коэффициент за стаж работы или его размера, заверенные подписью руководителя и печатью.

10. Ответственность за правильный и своевременный пересмотр у работников размеров повышающего коэффициента за стаж работы возлагается на руководителя учреждения.

11. Трудовые споры по вопросам установления стажа для установления повышающего коэффициента за стаж работы или определения его размеров рассматриваются в установленном законодательством порядке.
